

介護求人パーク利用規約

株式会社バリューラボ（以下「弊社」とします）は、弊社が運営する Web サイト「介護求人パーク」を通じて求人活動を行うためサービス利用を申込み企業（以下「申込企業」とします）との間で、サービス利用に関する契約の締結を目的とする『介護求人パーク利用規約』（以下「本規約」といいます）を以下に定めます。

第1条（定義）

本規約において使用する以下の用語は各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「介護求人パーク」とは、甲が運営する Web サイトであって、介護業界に特化した求人情報を掲載するサイトをいいます。Web ページ制作サービス「コレカラ」を通じた求人の掲載・応募受付利用も、「介護求人パーク」に含まれます。
- (2) 「本サービス」とは、弊社が「介護求人パーク」を通じて提供する、求人広告掲載サービス（掲載型「月額固定コース」、応募課金型「従量制コース」、入社課金型「従量制コース」）、企業ホームページ制作サービス「コレカラ」に付随するサービス、ならびにそれらに付随するオプション広告、メール送信サービスおよびキャンペーンの総称をいいます。
- (3) 「企業申込審査基準」とは、弊社規定により定める「企業申込審査基準」をいいます。
- (4) 「求人広告掲載基準」とは、弊社規定により定める「求人広告掲載基準」をいいます。
- (5) 「掲載企業」とは、本サービスを通じて求人広告を掲載した企業のことをいいます。
- (6) 「請求先企業」とは、利用料金の請求先が申込企業、掲載企業と異なる場合に請求先として申込書に記載された企業のことをいいます。
- (7) 「求職者」とは、本サービスを利用して各種サービスを受ける資格を有し、本サービスを用いて求職活動を行う個人をいい、「応募者」とは、本サービスを通じて求人広告を掲載した企業（以下「掲載企業」といいます）に対し応募した求職者をいいます。
- (8) 「応募課金型「従量制コース」とは弊社が本規約に従い求人広告を掲載し、かつ、本規約に定義する「会社見学」、「応募」の事実の発生に対して所定の料金が発生し、申込企業が弊社に所定の料金を支払う義務を有するサービスをいいます。
- (9) 「入社課金型「従量制コース」とは弊社が本規約に従い求人広告を掲載し、かつ、掲載企業が本サービスを經由して応募した求職者を採用した場合、求職者が掲載企業の求人広告に応募した時点において設定されている成功報酬金額に相当する所定の料金を請求先企業が当社に支払う義務を有するサービスをいいます。
- (10) 「会社見学」とは、応募者が本サービスを通じて掲載企業に対して会社見学を申し込んだ事実をいいます。
- (11) 「応募」とは、応募者が本サービスを通じて掲載企業に対し「応募」または「見学・説明会」を申し込んだ事実をいいます。
- (12) 「アカウント」とは、本サービスを利用するためのシステム内のクライアント ID のことをいいます。

第2条（サービス内容）

本サービスの内容は、以下の通りとします。

- (1) 「介護求人パーク」上に掲載企業の求人広告を掲載し、公表するサービス。
- (2) 予め規約に同意し情報公開を希望する求職者のデータを閲覧し、「いいね」を送信するサービス。
- (3) 掲載企業と求職者との間で情報を送受信し、求職者の履歴書および職務経歴書にあたるデータを管理、および提供するサービス。
- (4) その他、弊社が定めるサービス（但し、別料金の支払いが発生する場合があります）。

第3条（利用の申込）

1. 本サービスの利用の申込みを希望する申込企業は、本規約を遵守することに同意の上、弊社所定の『申込書』に会社名、住所、業種その他弊社が指定する事項を記入および入力することにより、申込申請をすることとします。

2. 申込企業は『申込書』その他必要な書類を準備し、記名、捺印の上、これを郵送または FAX、メールにて弊社まで送信するものとします。なお、メールにて送信する場合は、電子データ（PDF）のみ可能とします。

3. 本サービスの申込みは必ず申込希望企業自身が行わなければならないが、弊社が特に認める場合を除き、代理人による申込みは認められないものとします。また、申込希望企業は、申込みにあたり、真実、正確かつ最新の情報を弊社に提供しなければならないものとします。

4. 弊社は、弊社の基準に従って、申込希望企業の申込の可否を判断し、弊社が申込みを認める場合にはその旨を書面または電子メール等によって申込希望企業に通知し、この通知によりサービス契約の申込みを承諾するものとし、この承諾をもって本サービス契約が成立するものとします。

5. 下記の事由に該当する、または該当するおそれのある場合は、弊社は申込みを拒否することができるものとします。また、拒否理由については、申請した企業に一切通知しません。なお、以下の各号の事由は弊社が申込みの拒否ができる事由の例示に過ぎず、掲載の許否の判断は弊社の裁量に基づくものとします。

(1)「企業申込審査基準」を満たさない場合

(2)本規約に違反する行為を現に行いまたは行うおそれがあると弊社が判断する場合

(3)申込書記載事項の全部または一部に虚偽、誤記または記載漏れがあった場合

(4)過去に本サービスの利用を自ら取り消し、または弊社が取り消した企業である場合

(5)その他「求人広告掲載基準」に記載されている規定に反する、または反するおそれがある企業である場合

第4条（申込事項の変更および確認）

申込企業は、申込書記載事項に変更があった場合、遅滞なく弊社の定める方法により弊社に変更事項を通知し、弊社が要求する資料を提出するものとします。

第5条（ID 及びパスワードの管理）

1. 弊社は、申込み締結後、申込企業に対して本サービスの利用するための「アカウント」を発行し、アカウント管理画面にログインするための ID 及びパスワードを付与するものとします。

2. 申込企業は、弊社から付与された ID 及びパスワードの管理責任を負うものとします。また、ID、パスワードの漏洩や使用上の過誤等による申込企業及び掲載企業の損害について、弊社は一切責任を負わないものとします。併せて、申込企業に付与された ID 及びパスワードが申込企業、掲載企業の責に帰すべき事由で第三者に漏洩し、当該 ID からの利用により弊社が損害を被った場合には、申込企業は自己の責任と同一視し、弊社の損害を賠償する義務を負うものとします。

3. 申込企業は、弊社が認めた場合を除き、ID 及びパスワードを含む本サービスの利用契約上の地位および権利義務を第三者に使用させ、譲渡し、名義を変更し、または売買、質入れ等をしてはならないものとします。

4. 申込企業は、ID 又はパスワードの盗難があった場合、ID 又はパスワードの紛失、失念があった場合、ならびに ID 又はパスワードが申込企業の意に反して第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちに弊社にその旨を連絡し、弊社の指示に従うものとします。

第6条（個別の求人広告の登録と掲載）

1. 申込企業は、弊社の付与した ID 及びパスワードを用いて本サービスの管理画面にログインし、管理画面を通じて求人広告の作成・掲載を行うことができます。
2. 申込企業は、本サービスの管理画面を通じて、求人広告掲載内容を掲載期間中においては常に変更することが出来るものとします。
3. 申込企業は、自社または適法な資格をもって受託した他社に関する求人広告以外の広告は掲載できないものとします。
4. 掲載企業は、本サービスの定める 1 枠の求人広告内において、2 以上の法人の求人広告を掲載することはできないものとします。
5. 掲載企業が本条に基づき作成または送信した求人広告が「企業申込審査基準」または「求人広告掲載基準」のいずれかに抵触する場合、ならびに抵触するおそれがあると弊社が判断した場合には、弊社は掲載を拒否し直ちに掲載を取りやめることができるものとします。

第 7 条（求人広告掲載の中断と中止および原稿修正）

1. 弊社は、以下に該当する場合、掲載企業の求人広告の掲載を、何らの催告なく一時的にまたは永続的に中止もしくは原稿修正することができるものとします。
 - (1) 求人広告の掲載予定期間内に、申込企業の申込みが取り消された場合
 - (2) 求人広告が「企業申込審査基準」「求人広告掲載基準」のいずれかに反する場合または反するおそれがあると弊社が判断した場合
 - (3) その他弊社が必要と判断した場合
2. 掲載企業が求人広告の掲載の中止を希望する場合には、本サービスから弊社所定の方法により中止を申し入れるものとし、弊社は弊社が決定する時期に求人広告の掲載を中止します。
3. 弊社は、本条に基づく求人広告の掲載の中断または中止により申込企業または掲載企業に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。
4. 前各項のほか、掲載企業の求人広告の掲載後、長期にわたって応募がないものについては、弊社は当該求人広告の掲載を一時的または永続的に中止することができるものとします。この場合、弊社は掲載企業に対し、その旨を事前または事後に報告するものとします。

第 8 条（サービスの利用方法および支払方法）

1. 請求先企業は、弊社の指定する銀行口座に振込送金して支払うものとします。なお、振込手数料その他支払に必要な費用は請求先企業の負担とします。申込み確認できたのち弊社はアカウントに対しポイントを付与し掲載企業はポイントの付与（仮ポイントも含む）をもって広告掲載の利用開始となります。
2. 本サービスの利用期間中に消費税等その他税率等に改定が生じた場合には、法令等に従い、本サービスの料金についても改訂後税率が適用されるものとします。
3. 掲載企業は、別紙「ポイント購入規約」に基づき弊社から購入したポイントを用いて対価の支払いに宛てることとします。この場合、請求先企業が支払うべき対価の額に相当するポイントが差し引かれるものとします。
4. 前項に定めるポイントが差し引かれる時点において、乙の所持するポイントが支払額に満たなかった場合には、掲載案件は終了となり応募が発生しないものとします。
5. 請求先企業が前項の支払いを遅延した場合には、支払期日の翌日から支払日まで年 14.6%の割合で算出した遅延損害金を支払うものとします。

第9条（課金の定義に関して）

1. 「応募課金型「従量制コース」」にて発生する応募者のカウントについては、下記の通りとします。
 - (1) 課金対象は、WEBまたは電話から「応募」した人物が対象となります。
 - (2) 同一人物の定義＝①メールアドレスが同一、②名前と生年月日が同一、①か②のいずれかに該当する場合は、同一人物による応募とみなします。
 - (3) 同一人物が、同一アカウント内にて応募と異なる日付で「見学・説明会」への申し込みがあった場合は、それぞれカウントします。
 - (4) 重複の対象範囲は、同一アカウント内となります。
 - (5) 初回応募日から1ヶ月以内に複数回応募があった場合には、初回応募のみを課金の対象としてカウントいたします。また、初回応募から1ヶ月を超えた応募に関しては改めてのご請求対象となります。

2. 「入社課金型「従量制コース」」にて発生する採用者のカウントについては、下記の通りとします。
 - (1) 課金対象は、WEB又は電話から「応募」を申し込んだ人物が対象となります。ただし、本サービスより先に他媒体に掲載したものと同一の求人広告（応募者の応募に係る求人広告に限ります）に、他媒体を介して応募した場合は、課金対象外とします。（その際は本サービスより他媒体への応募日時が早いことを証明できる書類・データの提出が必須とし、これらの提出がない場合又は証明に至らないと当社が判断した場合は、課金対象となります）。
 - (2) 採用とは、採用の職種、名目、雇用形態を問わず、採用者が初出勤、初勤務（研修を含む）を行うことをいいます。
 - (3) 掲載企業は、採用者が初出勤、初勤務（研修を含む）をし、入社が確定した場合あるいは当社からの回答を求められた場合、当社に対して、管理画面を通じて、直ちに「入社確定」の回答を行うものとします。
 - (4) 掲載企業に(3)に定める回答義務が生じたにもかかわらず、回答を確定期間の満了日（ただし、それより前に「内定」「採用」「不採用」を決定した場合はその日、当社から回答を求められた場合には当社が回答を求めた日とします）から30日以上遅延した場合、その時点で、掲載企業が当該応募者を「採用」したものとみなします。ただし、前項に定める連絡により当社が確定期間の延長に承諾した場合は、当該延長された確定期間の満了日を30日の算定開始日とします。
 - (5) 求職者を掲載企業が不採用とした場合であっても、当該応募日より1年以内に採用したときは、かかる事実が判明した時点をもって、掲載企業が当該応募者を、本サービスを介して採用したものとみなし、料金が発生するものとします。

第10条（権利侵害の責任）

掲載企業が本システムを利用したことにより、弊社が応募者その他の第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、掲載企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、弊社が独自にかかる紛争に対応した場合には、掲載企業は弊社がこれに要する費用（弁護士費用を含む。）をすべて負担するものとします。

第11条（非保証）

1. 弊社は、本サービスにおいて提供するコンテンツその他の一切の情報の品質及び機能に関して、技術上または商業上の完全性、正確性及び有用性等につき、いかなる保証を行うものではありません。また、申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます。以下本条において同様とします）の情報の削除または消失、本サービスの利用によるデータの消失または機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連して申込企業が被ったあらゆる種類の損害（間接損害、特別損害、付随損害、派生損害、逸失利益を含む）につき、弊社は責任を一

切負わないものとします。

2. 弊社は、掲載企業が本サービスを利用して行った求人広告の成果について、一切の責任を負わないものとします。

3. 弊社は、本サービスの利用に関連して申込企業と求職者または第三者との間にトラブルが発生した場合であっても、弊社の故意または重過失がある場合を除き、当該トラブルに関して何ら関知せず、責任を負わないものとします。

第12条（業務委託・提携）

1. 弊社は、第三者に対して本サービスにかかる業務の全部または一部を委託し、或いは当該企業等と本サービスに係る提携等を行うことができるものとします。その場合には、弊社は当該業務の全部または一部を委託し、或いは提携等をした第三者に対し、本契約に基づき弊社が申込企業に対して負うものと同様の義務を負わせるものとし、当該第三者の行為について一切の責任を負うものとします。

2. 弊社は、本サービス利用中の掲載企業について、登録会員、応募者数増加のため、掲載企業の名称等を広告媒体に利用することができるものとします。

第13条（転載）

1. 弊社は、本サービスの成果の拡充を目的として、弊社が運営する別の求人媒体および第三者たる企業、組織または団体が運営する求人媒体に掲載企業の求人広告を転載することができるものとし、掲載企業はこれを了承するものとします。

2. 前項に定める転載行為において、弊社は以下の各号の規定を遵守します。

(1) 転載元と協議の上、可能な限り、情報提供元が本サービスであることを明記します

(2) 掲載企業が入力した求人情報に関する文面は、原則改変しないものとします。ただし転載先の求人情報掲載仕様に合わせやむを得ず改変する場合があります。成果を拡充する目的で改変する場合は事前に掲載企業へ了承を得るものとします。

(3) 転載先で応募は発生した場合、その応募情報は、本サービスからの応募と同様に、アカウント管理画面に集積します

第14条（機密保持）

1. 弊社および申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます。以下本条において同様とします）は、本規約または本サービスに関連して相手方より書面、口頭若しくは記録媒体等により提供もしくは開示されたか、または知り得た相手方に関する技術、営業、業務、財務または組織に関する全ての情報（以下「機密情報」といいます。）を、機密として保持し、本サービスの目的以外には利用しないものとします。また、弊社は機密情報を申込企業の同意がない限り第三者に開示・漏洩せず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。但し、以下に掲げる情報（個人情報を除く）に関してはこの限りではありません。

(1) 開示の時点ですでに公知となっている情報

(2) 開示後弊社の責任によらずに、公知となった情報

(3) 機密情報によらず弊社が独自に知り得た又は開発した情報

(4) 第三者から適法に開示された情報

2. 弊社は、申込企業から求められた場合、及び申込企業のサービス利用が終了した場合、直ちに機密情報を申込企業に返却し、または再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

3. 別途甲乙間で締結する秘密保持契約書その他これに類する契約書等がある場合、当該契約書等は本条の定めに優先するものとします。

第15条（本サービスを通じて掲載企業が取得する個人情報の取扱について）

1. 掲載企業は、本システムを通じて取得された個人情報を弊社の許可なく掲載企業以外の第三者に提供してはならず、また採用活動以外の目的で使用しないものとします。
2. 掲載企業が前項に違反したことを理由として、万一、弊社が第三者からクレーム、損害賠償請求その他法的主張等を受けた場合には、掲載企業の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、弊社が独自にかかる紛争に対応した場合には、掲載企業は弊社がこれに要する費用（弁護士費用を含む）をすべて負担するものとします。
3. 別途甲乙間で締結する秘密保持契約書その他これに類する契約書等がある場合、当該契約書等は本条の定めに優先するものとします。

第16条（著作権及び提供された情報の利用）

1. 「介護求人パーク」に掲載されている全てのコンテンツ（写真、イラスト等を含む。以下同じ）の著作権は弊社に帰属するものとします。但し、求人企業又は職業紹介事業者が独自に制作・投稿したコンテンツはその限りではありません。
2. 弊社は、「介護求人パーク」への提供情報（個人が特定される情報を除く）及びそれを基に弊社が作成した全てのコンテンツを、弊社が編集、発行、発売等を行うものに二次利用できるものとします。なお、二次利用において生じたものに関する著作権は弊社に帰属します。

第17条（有効期間）

1. 本サービス利用についての有効期間は、弊社が申込企業に ID およびパスワードを付与した日の属する月の初日から数えて1年間とします。但し、弊社または申込企業のいずれかが有効期間満了日の5営業日前までに更新拒絶の意思表示を行わない限り、有効期間はさらに1年間、自動的に更新するものとし、以後も同様とします。
2. 入社課金型「従量制コース」をご利用いただいている場合において、登録企業が1年間、第1項に定める ID およびパスワードを用いて本サービスにログインしない場合、本サービスにかかる契約は、最終ログイン日から1年を経過した日において終了するものとします。
3. 前項に係らず、弊社および掲載企業は相手方に対して、書面による通知により、いつでもサービス利用の全部または一部の停止の意思表示をすることができるものとし、当該書面を弊社が発送した日又は弊社に到達した日より起算して5営業日後に、サービスの利用が停止されるものとします。

第18条（サービスの停止等）

1. 弊社は、掲載企業および応募者の本サービスの利用により発生した損害については、弊社に故意または過失がない限り、責任を負わないものとします。なお、弊社が責任を負う場合であっても、故意または重過失がない限り、直接かつ通常の損害に限られるものとします。但し、以下の損害については、一切責任を負わないものとします。
 - (1)本サービスを通じてアクセスできる第三者が提供するサイトおよびサービスに関して生じた損害。
 - (2)通常講ずるべき対策では防止できないウィルス被害、戦争、暴動、内乱、法令の改廃制定、公権力による命令処分、労働争議、又は天災地変等の不可抗力で発生した被害。
 - (3)通信回線、コンピューター、ソフトウェア等の障害によるシステムの中断・遅滞・中止・データの消失、データへの不正アクセスにより生じた損害。
 - (4)掲載企業が本サービスを利用することにより、掲載企業と第三者との間に生じた損害。
 - (5)その他、弊社の責に帰さない事由により生じた損害。

2. 弊社は、本サービスにおけるデータがサービスの停止等により消去・変更されないことを保証せず、必要なデータは利用者が自己の責任において保存しなければなりません。

3. 弊社が次の各号の一つでも該当する場合、掲載企業は何ら催告なくサービスの利用を中止できるものとします。

- (1) 正当な事由がなく、弊社が本サービスを実施しない場合
- (2) 掲載企業に虚偽の報告をした場合
- (3) 本業務の遂行にあたって正当な理由なく掲載企業の指示に従わない場合
- (4) 弊社が第 19 条第 1 項又は第 2 項のいずれかに該当した場合

4. 掲載企業が次の各号の一つでも該当する場合、弊社は何ら催告なくサービスの提供を中止できるものとします。

- (1) 正当な事由がなく、掲載企業が求人情報を登録しない場合。
- (2) 弊社に虚偽の報告をした場合
- (3) 本業務の遂行にあたって正当な理由なく弊社の指示に従わない場合
- (4) 求人情報や広告において、法律に反する表現を行なっていることが発覚した場合
- (5) 掲載企業が第 19 条第 1 項又は第 2 項のいずれかに該当した場合

5. 本サービスの利用が終了した場合も、終了時点において既に掲載がなされていた求人広告掲載により発生した「応募」に関しては、掲載企業の弊社に対する対価の支払義務が発生するものとします。

第 19 条（解 除）

1. 弊社又は掲載企業は、相手方当事者が本契約又は本契約の条項の一にでも違反した場合には相当期間を定めて違反の是正を催告し、当該期間中にかかる違反が是正されない場合には、本契約を解除することができるものとします。

2. 弊社又は掲載企業は、相手方当事者が次の各号の一にでも該当する場合には、何等催告なくして本契約を直ちに解除することができるものとします。

- (1) 自ら振り出し又は引き受けた手形若しくは小切手が不渡りとなったとき、又は支払停止状態に至ったとき。
- (2) 公租公課の滞納処分を受けたとき。
- (3) 差押、仮差押、仮処分、競売その他公権力の処分を受けたとき、若しくは破産、民事再生手続開始、会社更生手続開始の申立のあったとき、又は清算に入る等事実上営業を停止したとき。
- (4) 上記各号の他、財産状態・会社経営の状態が悪化又はそのおそれがあると客観的・明白に認められる事情が発生したとき。
- (5) 監督官庁から営業停止、許可取消等の指示を受けたとき。
- (6) 合併によらない解散の決議をしたとき。
- (7) その他、社会的信用を喪失し、又は喪失することが明らかなとき。

3. 本条による解除は、違反当事者に対しての損害賠償請求（弁護士費用を含む）を妨げません。

4. 本条に基づく解除がなされた場合、解除された側は当然に期限の利益を喪失し、相手方に対する全ての債務を直ちに一括して弁済する義務を負うものとします。

第 20 条（その他禁止事項）

1. 申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます。以下本条において同様とします）は、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報・技術情報、個人情報等をもとに登録から 3 年間、弊社と同様の業務を行ってはならないものとします。また、有償無償を問わず、同情報を第三者に

提供してはならないものとします。

2. 申込企業は、本申込に基づく地位およびこれに関して生じた弊社に対する債権その他いかなる権利も、弊社の同意なしに第三者に移転または譲渡してはならないものとします。

第 21 条（協議事項）

申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます）および弊社は、本規約に定めのない事項および本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合には、本規約の趣旨に従い、お互いに誠意をもって協議し、解決するものとします。協議にあたっては、弊社の申込企業営業担当者を窓口として協議するものとします。

第 22 条（開示対象個人情報の取扱と周知）

弊社の『個人情報保護方針』を適用するものとします。

第 23 条（反社会的勢力）

1. 弊社及び申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます。以下本条において同様とします）は、自ら又は弊社及び申込企業の役員（実質的に経営を支配するものを含む。）、従業員等が、次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを保証します。

(1)暴力団

(2)暴力団員

(3)暴力団員でなくなったときから5年を経過しない者

(4)暴力団準構成員

(5)暴力団関係企業

(6)総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等

(7)その他前各号に準ずる者

2. 弊社及び申込企業は、相手方に対し、自ら又は第三者を利用して、次の各号に掲げる行為を行わないことを保証するものとします。

(1)暴力的な要求行為

(2)法的な責任を超えた不当な要求行為

(3)取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為

(4)風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為

(5)その他前各号に準ずる行為

3. 弊社又は申込企業は、相手方が、前各項に違反した場合は、何らの催告を要することなく、弊社又は申込企業間で締結した一切の契約の全部又は一部を解除することができます。

4. 弊社又は申込企業は、前項に基づき契約を解除したことにより、相手方に発生した損害については、賠償責任を負わず、かつ、相手方に対し、かかる解除により被った損害の賠償を請求できるものとする。

第 24 条（準拠法および合意管轄）

1. 本規約の成立、効力、履行および解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。

2. 本規約に関して、裁判上の争いが生じた場合は、訴額に応じて東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第1審の専属的合意管轄裁判所とします。

第25条（規約の変更）

弊社は、申込企業（掲載企業および請求先企業が申込企業と異なる場合は掲載企業および請求先企業を含みます）の確認をもって本規約をいつでも変更することができるものとします。変更後の規約（以下「新規約」といいます。）は、申込企業と弊社との間に適用されます。ただし、規約の変更時には30日間の告知期間を設け、電子メール、管理者向けサイト上で告知をするものとし、この告知を持って申込企業の確認はされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

ポイント購入規約

この規約（以下「本購入規約」といいます。）は、株式会社バリューラボ（以下「弊社」といいます。）が提供する「介護求人パーク」において共通して用いる「ポイント」の購入に関し、「申込企業」および「請求先企業」との間の契約条件を定めるものです。

第1条（ポイントの購入）

1. 申込企業は、以下に定める手続に従うことにより、ポイントを購入できるものとします。
 - (1)ポイントを購入するにあたり、本購入規約に同意するものとします。
 - (2)本サービスの管理画面から入ったポイントの購入に関する画面上で弊社の定める手続に従って必要な情報を入力し、弊社に対してポイントの購入の申込みを行います。
 - (3)請求先企業は、申込企業によるポイントの申込み後に弊社指定の振込先へ入金し、弊社の定めるポイント購入に関する画面上で入金完了の報告を行います。
 - (4)弊社から申込企業に対してポイントの購入申込みを承諾する通知が発信された時点をもってポイントの購入が完了するものとします。
2. 弊社は、その理由を問わず、申込企業によるポイントの購入申込みを承諾しないことができるものとします。

第2条（申込企業情報の提供）

申込企業は、ポイントの購入を弊社に対して申し込むに際し、別途弊社が規定するプライバシーポリシーに同意の上、正確な企業情報を弊社に対して提供するものとします。

第3条（ポイント）

1. 弊社は、本サービス上において、本サービスでのコンテンツの利用又は購入に必要な費用に換わる単位として「ポイント(pt)」を設けています。申込企業は予めポイントを購入することによって、1pt=1円として、コンテンツの利用・購入等を行うことができます。尚ポイントの最小購入単位は100ptからとなります。
2. ポイントの購入は、弊社が定める単位および決済手段によって行うものとします。
3. ポイントには、弊社がイベント等の賞品として申込企業に無償で付与する場合があります。
4. ポイントは、本サービス管理画面への最終ログイン日から1年間に限り有効であり、1年間ログインされなかった場合には、全ポイントは消滅するものとします。また無償提供のポイントも利用期間は同様となります。
5. 前項所定のポイントの有効期間は、理由の如何を問わず延長されません。
6. 弊社が有料サービスの提供を廃止した場合は、第4項の有効期間が満了する前であっても、ポイントは当該廃止の時に消滅するものとします。
7. ポイントは弊社が定めた方法以外で購入することはできません。不正に取得したポイントは弊社にて無効とします。また、ポイント購入にあたり不正行為が発見された際には、本申込みの解除、利用停止、又はポイント購入の制限をする場合があります。
8. 申込企業は、購入ないし付与したポイントを他の会員または第三者に移転、譲渡、貸与、売買等を行うことはできません。
9. 本契約が理由の如何を問わずに終了した場合には、申込企業が終了時に保有するポイントがあった場合であっても、当該ポイントは消滅し、弊社は当該ポイントに対応する金額を請求先企業に返金する義務を負わないものとします。

10. 弊社はポイントの購入又は利用方法に関して、予告なしに変更する場合があります。この場合において、変更後の条件は、電子メール、本サービスの管理画面上で告知をするものとします。

第4条（ポイントの不返還）

申込企業は、コンテンツ及びポイント購入を取り消すことはできません。また、本サービスの利用において消費したポイント、ポイント購入料金は理由のいかんを問わず、返還されないものとします。

第5条（免責事項）

1. 弊社は、その理由の如何を問わず、申込企業が使用したポイントに関して、払い戻し、復元、換金、その他の義務を一切負わないものとします。
2. 弊社は、申込企業が本サービスを解約または解消した場合、申込企業が本サービスの利用を停止された場合、本サービスの提供の中断及び廃止された場合、その他のいかなる場合であっても、請求先企業によって既に支払われたポイントの購入代金を当該請求先企業に対して払い戻す義務を負わず、また、使用不能による損害賠償その他の支払義務を負わないものとします。

第6条（損害賠償額の制限）

弊社が申込企業の損害を賠償する責任を負う場合には、当該損害が発生した当月に、当該申込企業から有料サービスの提供に関連して弊社が収受した料金もしくはポイントの額を損害賠償額の上限とします。

付則

この規約は2019年6月1日から施行します。

以下URLに利用規約を変更いたしました。

<https://valuelab.co.jp/pdf/agreement.pdf>

改定日：2019年12月27日

利用規約を変更いたしました。

新利用規約：<https://valuelab.co.jp/pdf/agreement.pdf>

新利用規約有効日：2020年1月27日